

Gemeenschappelijke Medezeggenschap Jaarverslag 2022-2023

In de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) worden zaken besproken die schooloverstijgend en van belang zijn voor de meerderheid van de scholen van de vereniging. De GMR is de schakel tussen ouders/personeel en het college van bestuur.

Als GMR van de Stroming vinden we het belangrijk om te werken vanuit onze Christelijke identiteit met als basis vertrouwen. We willen als een volwaardig gesprekspartner kunnen bijdragen aan de beleidsvorming. De GMR stelt zich tevens op als klankbord voor het college van bestuur.

Alle ouders en personeelsleden van de Stromingsscholen en het bestuurskantoor vormen onze achterban.

Ontwikkelingen binnen de GMR

De bezetting van de GMR is een steeds terugkerend thema dit jaar. Opnieuw maakten 7 leden deel uit van de GMR, waar 12 gewenst is: 6 leden vanuit zowel de personeelsgeleding als de oudergeleding. We sloten het jaar af met 4 personeelsleden en 3 ouders. Richting Martin (college van bestuur) is uitgesproken dat we hierin steun nodig hebben vanuit college van bestuur (CvB) en directeuren. Tenslotte is de GMR een wettelijk verplichte raad. Voor het voortbestaan van de GMR is het bevoegd gezag van De Stroming uiteindelijk verantwoordelijk. Dit neemt niet weg dat vanuit de GMR telkens wordt gezocht naar mogelijkheden om nieuwe mensen aan te trekken.

Binnen de GMR worden 4 aandachtsgebieden verdeeld onder de leden, te weten:

- Onderwijs, kwaliteit & identiteit
- Financiën
- Personeel, organisatie & identiteit
- Beheer, huisvesting, Arbo & veiligheid

Naast de aandachtsgebieden zijn er nog de specifieke taken voorzitter, vicevoorzitter en secretaris. Marianne hoopt nog een jaar de rol van voorzitter te vervullen. Volgend jaar zal vastgesteld moeten worden wie de nieuwe secretaris en, een jaar later, de nieuwe voorzitter wordt.

Ook dit jaar hebben de GMR leden binnen de verschillende clusters de 11 scholen binnen de Stroming bezocht. De GMR heeft met de MR-en van alle scholen weer een contactmoment gehad door bij een MR-vergadering (deels) aanwezig te zijn en in overleg te gaan met elkaar over de lopende zaken binnen de MR en GMR.

Clusters:

Het Baken, 't Kompas, De Regenboog
Eben Haëzer, De Sprankel, De Verrekijker, d'Uylenborch
Het Fundament, De Ark, De Zaaier, De Parel

Bevoegdheden gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

Het afgelopen jaar heeft de GMR 6 vergaderingen gehad met het college van bestuur. Als sparringpartner in de driehoek CvB – RvC – GMR willen we een opbouwende en kritische rol spelen in de beleids- en besluitvorming binnen de Stroming. Naast de vergadering met het CvB is er daarom ook overleg met de RvC. Daarnaast onderhouden we de contacten met de MR-en als vertegenwoordiging van onze achterban.

De belangrijkste bevoegdheden van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad zijn vastgelegd in artikel 10 t/m 14 van de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS).

Op Stromingsniveau betekent dit dat de GMR een rol speelt bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen van de Stroming of voor de meerderheid van de scholen. Hierin is onderscheid gemaakt tussen instemmingsbevoegdheid en adviesbevoegdheid.

Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in het schooljaar 2022-2023 ingestemd met de volgende aanvragen:

Personeel en ouders:

- Draaiboek Covid 19

Personeel:

- Samenwerking in de regio
- Werkverdelingsplan

Adviesaanvragen

De GMR heeft in 2021-2022 advies gegeven op onder andere de volgende aanvragen:

- Evaluatie taalklas
- Bestuursformatieplan

Voorgelegd ter informatie en/of bespreking

In 2021-2022 heeft de GMR vanuit het college van bestuur diverse onderwerpen ter informatie ontvangen waaronder

- Koersplan 23/27
- Bezetting GMR
- Identiteit
- Formatie
- Financiële rapportages en begroting
- Evaluatie talentgroep
- Strategisch beleidsplan

Thema's in 2022/2023

De volgende thema's waren dit cursusjaar belangrijk en/of kwamen geregeld op de agenda:

Er is een gesprek gevoerd met de bedrijfsarts. Daaruit komt naar voren dat het ziekteverzuim laag is, en de arts in beeld komt na een aantal weken verzuim. Nieuw opgeleide preventiemedewerkers vervullen ook een rol in de preventie van verzuim.

Goed werkgeverschap is een terugkerend thema dit jaar. We bespreken hoe de Stroming aantrekkelijke werkgever kan zijn, hoe dit zich verhoudt tot de samenwerking met andere scholen en besturen in de regio en welke acties mogelijk helpen de formatie sluitend te krijgen in een tijd van krapte op de arbeidsmarkt.

Bezetting van de GMR: ondanks het aansluiten van Chelina en Tirza blijft de bezetting te laag. Dit is een blijvend punt van zorg. Martin doet zijn best via zijn contacten met de directeurs. Er wordt geworven middels berichten in de nieuwsbrieven van de scholen, waarop helaas weinig respons komt. Aan het einde van het jaar nemen we afscheid van Jeannette, die niet langer kinderen op een school van De Stroming heeft.

Ledenlijst 2022-2023 en invulling aandachtsgebieden en clusters

Voorzitter	Marianne Vink	Ouder
Vice-voorzitter en Secretaris	Jeanette van Kooten	Ouder
Onderwijs/ Kwaliteit/ Identiteit	Tirza Kuipers	Leerkracht
Onderwijs/ Kwaliteit/ Identiteit	Minette de Boon	Leerkracht
Personeel/ Organisatie/ Identiteit	Arno de Jong	Ouder
Personeel/Organisatie/Identiteit	Chelina Lankhaar	Leerkracht
Huisvesting en beheer	Ellen Donders	Leerkracht
Financiën	Angela Tolenaars	Ouder

Clusters

Fundament, de Zaaier, de Parel, de Ark	Angela Tolenaars en Ellen Donders
Eben-Haezer, Sprankel, Verrekijker en 'd Uylenborch	Chelina Lankhaar en Minette de Boon
't Baken , het Kompas, de Regenboog	Tirza Kuipers en Arno de Jong